

Preguntas y respuestas sobre cómo ganar y usar las horas de licencia por enfermedad

P: ¿Qué es la licencia por enfermedad?

R: La licencia por enfermedad (también llamada 'por enfermedad remunerada') es algo que los trabajadores ganan y pueden usar cuando no pueden trabajar para su empleador debido a una enfermedad, lesión o condición médica.

P: ¿Qué es la ley de licencia por enfermedad?

R: En junio de 2018, la Oficina de Normas Laborales de la ciudad y el condado de San Francisco ("OLSE") adoptó una Ordenanza de la licencia por enfermedad remunerada. La ordenanza se alinea con las leyes del estado de California que permiten que los trabajadores tengan licencias por enfermedad pagadas. Puede encontrar más información sobre licencias por enfermedad aquí: <https://sfgov.org/olse//paid-sick-leave-ordinance-pslo>.

P: ¿Cómo se gana el tiempo por enfermedad?

R: Un trabajador gana tiempo por enfermedad mientras trabaja para su empleador.

P: ¿Cuándo comienza un nuevo trabajador a ganar tiempo por enfermedad?

R: Los nuevos trabajadores acumularán licencia por enfermedad cuando empiece su empleo con el empleador.

P: ¿Cuántas horas de licencia por enfermedad puede ganar un trabajador?

R: Un trabajador ganará tiempo por enfermedad a razón de 1 hora por cada 30 horas trabajadas. La cantidad máxima de tiempo por enfermedad que un trabajador puede ganar en un año calendario es de 48 horas.

P: ¿Qué es un año calendario?

R: Un año calendario comienza el 1 de enero y termina 31 de diciembre de cualquier año.

P: ¿Cuándo puede un nuevo trabajador usar por primera vez la licencia por enfermedad ganada?

R: Un nuevo trabajador puede usar por primera vez las horas de licencia por enfermedad ganadas en el 90º día de empleo con un empleador.

P: ¿Cómo sabe un trabajador cuánto tiempo por enfermedad ganó?

R: Los trabajadores pueden ver las horas por enfermedad ganadas en sus talones de pago en BetterOnline™ o en sus talones de pago impresos.

P: ¿Cómo se le puede pagar a un trabajador por tiempo por enfermedad?

R: El trabajador puede agregar el código de servicio 465-ASICK a su hoja de asistencia en línea o impresa. El empleador necesita aprobar la hoja de asistencia y las fechas en las que se usará el tiempo por enfermedad.

P: ¿Puede un trabajador ganar tiempo por enfermedad si solo trabaja 15 horas a la semana?

R: El tiempo por enfermedad solo se gana una vez que un trabajador trabajó 30 horas. Por ejemplo, un trabajador que trabaja 15 horas a la semana obtendrá una hora de licencia por enfermedad después de trabajar 15 horas a la semana por dos semanas.

P: ¿Se podrá usar el tiempo de enfermedad ganado en 2020 en 2021?

R: Sí, los empleados que trabajaron 30 horas o más en 2020, comenzarán con un saldo de 48 horas de tiempo por enfermedad en 2021.

P: ¿Puede un trabajador usar horas por enfermedad en una fecha en que el empleador esté hospitalizado, para evitar la pérdida de horas de trabajo?

R: No, el tiempo por enfermedad solo se puede usar si el trabajador no pudo trabajar debido a una enfermedad o necesidades personales, como una consulta al médico. Un trabajador no puede usar el tiempo por enfermedad cuando su empleador está enfermo u hospitalizado.

P: ¿Puede un trabajador usar horas por enfermedad en una fecha en que el empleador esté hospitalizado, para evitar la pérdida de horas de trabajo?

R: No, el tiempo por enfermedad solo se puede usar si el trabajador no pudo trabajar debido a una enfermedad o necesidades personales, como una consulta al médico. Un trabajador no puede usar el tiempo por enfermedad cuando su empleador está enfermo u hospitalizado.

P: Si un trabajador deja de trabajar para el empleador antes de los primeros 90 días, pero se vuelve a contratar dentro de un año, ¿puede usar el tiempo por enfermedad que ganó antes de dejar de trabajar?

R: Sí, los días anteriores de empleo cuentan para los 90 días y el trabajador puede usar el tiempo por enfermedad previamente ganado y no usado.

P: ¿Qué pasa con mi tiempo por enfermedad ganado si mi empleador fallece? ¿Se puede pagar el tiempo por enfermedad ganado?

R: No, el tiempo por enfermedad ganado no es elegible para pagarse en una suma global después de que el empleador fallezca.

P: ¿Con quién puedo comunicarme para obtener más información sobre esto?

R: Los trabajadores pueden comunicarse con el equipo de servicio de atención al cliente de PPL en:



Teléfono del servicio de atención al cliente (inglés): [1-877-522-1053](tel:1-877-522-1053)



Teléfono del servicio de atención al cliente (español): [1-877-522-1054](tel:1-877-522-1054)



Teléfono del servicio de atención al cliente (cantonés): [1-877-522-1055](tel:1-877-522-1055)

E-Mail: caggrc@pgus.com

Para obtener más información sobre BetterOnline™, las hojas de asistencia y el Programa de relevo de GGRC, visite:

<https://www.publicpartnerships.com/state-programs/> y haga clic en 'California'.